

迈图中国福利政策

MOMENTIVE
SOLUTIONS FOR A SUSTAINABLE WORLD

Momentive 提供具有竞争力的全面福利, 以支持员工的身体、心理和财务健康。



您的健康

医疗计划

- 重疾保障
50 种重症: 保额人民币 150,000元;
3 种轻症: 保额人民币 45,000元
- 门急诊医疗: 90% 赔付,
- 住院医疗: 100% 赔付,
医疗保障 (门急诊医疗+住院医疗): 保额人民币 2 万元
- 女性生育医疗保障: 100% 赔付, 最高人民币 8,000 元。
- 子女医疗保障: 门急诊及住院医疗 50% 赔付, 医疗保障 (门急诊医疗+住院医疗): 保额人民币 2 万元

社保范围内费用 (包含个人自付的乙类药品和项目)

自费计划

全职员工的家属保险计划 (100% 由员工支付)

健康体检 公司对已经结束试用期的员工, 每年提供一次体检。

全球商务旅行和意外事故保险

- 海外医疗费用
- 医疗运送费用
- 遣返费用
- 遗体送返

人寿保险

- 定期人寿保险: 保额 36 倍月薪 (最低人民币 20 万元)
- 意外伤害保障: 保额 36 倍月薪 (最低人民币 24 万元)



您的财富

储蓄计划

- 为达到向员工提供财务灵活性、激励员工能长期服务于公司, 并最终吸引与保留人才的目的。
- 公司为在职员工按每月存储 10% 比例的储蓄计划。 (本地录用的外国籍员工储蓄比例为 5%)
- 提取比例依据员工在公司的服务年限 (30%-100%)。



您的职业生涯

专业发展

- Momentive 大学 (线上学习平台)
- 线上研讨会 (直播和互动)
- 课堂培训 (领导力和业务发展)



激励与认可

通过 Inspire 计划提名同事并获得认可, 以表彰他们的付出并为公司的成功做出贡献。

长期服务奖

奖励金额基于公司服务年限。

公司致力于为员工提供充满活力和多样化的活动。

我关注 (CARE) 我们的员工、其家人以及整个地球的福祉和安全。



您的健康

心理健康

- 每年每期为每个家庭成员提供 8 次免费且保密的面对面 (或虚拟) 咨询。
- 关于儿童和老人护理、工作与生活平衡、家庭服务等资源。

健康教育会议和研讨会

带薪休假 (PTO)

所有在中国大陆地区与迈图签署劳动合同的员工

- 带薪年假
 - 适用于综合计算工时工作制和标准工时工作制员工享有的带薪年假天数: 依据员工在公司的服务年限: 5-18 天。
 - 适用于不定时工作制员工享有的带薪年假天数: 依据员工在公司的服务年限: 12-21 天。
- 全薪病假: 12 个工作日。
- 婚假: -按照当地政策执行。
- 丧假
 - 直系亲属去世: 3 个工作日
 - 非直系亲属去世: 1 个工作日



您的家庭

我们的关怀

- 庆贺 - 员工结婚、员工生日、孩子出生以及节日问候。

产假

按照当地政策执行。

待产假

按照当地政策执行。

哀悼 - 员工的直系亲属去世慰问



我们打造 Solutions for a Sustainable World™