

UNSERE ARBEITGEBER- LEISTUNGEN

Momentive bietet eine Vielzahl von Zusatzleistungen an, um das körperliche, geistige und finanzielle Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden zu fördern und die persönliche Entwicklung zu unterstützen.



EURE GESUNDHEIT

KRANKENGELDZUSCHUSS

- Zuschuss wird bis zu maximal 18 Monaten gezahlt

CARE FLEX

Aktueller Anbieter: R+V & Barmenia

- Pflegezusatzversicherung auf Basis des Tarifvertrags

JOB BIKE („MOMENTIVE-RAD“)

Aktueller Anbieter: Mein Dienstrad

- Angebot im Rahmen der Entgeltumwandlung

UNFALL-/GESCHÄFTSREISEVERSICHERUNG

Aktueller Anbieter: Chubb

- Im Invaliditätsfall oder bei Unfalltod kann eine Versicherungssumme (bis zu 4x Jahresgrundgehalt) geltend gemacht werden

HINTERBLIEBENVERSORGUNG

- Abdeckung im Todesfall im laufenden Arbeitsverhältnis (bis zu 3 Monatsgehälter)

EUER WOHLBEFINDEN

PROGRAMM FÜR PSYCHISCHE GESUNDHEIT UND MITARBEITERUNTERSTÜTZUNG (EAP)

- 8 kostenlose und vertrauliche Sitzungen für jedes Familienmitglied pro Jahr/pro Fall (persönlich oder virtuell)
- Eine Vielzahl von Informationen zu Kinder- und Altenpflege, Work-Life-Balance, Familienbetreuung und mehr
- Psychosoziale Beratungen am Standort durch Currenta
- Schulungen und Seminare zu Gesundheit und Wohlbefinden

FLEXIBLE ARBEITSZEITREGELUNGEN

Abhängig von den betrieblichen Anforderungen und der Position des Mitarbeitenden gibt es lokale Arbeitszeitregelungen, die ein Arbeiten im Home-Office, in Gleitzeit, im 5-Schicht-Modell in Voll- oder Teilzeit ermöglichen

PERSÖNLICHE FREIZEIT

Anspruch auf Jahresurlaub

- 30 Tage (Tagschicht)
- 28 Tage (vollkontinuierliche Schicht)
- 24./31. Dez. frei für außertarifliche Mitarbeitende

Freistellung von der Arbeit (Tarifvertrag)

- Zusätzliche bezahlte Freizeitgewährung für alle Mitarbeitenden nach Freistellungskatalog (z.B. Hochzeit, Jubiläum)

Altersfreizeit

- Gilt für Mitarbeitende ab 55 Jahren (Wechselschicht) bzw. 57 Jahren

We Care about the well-being and safety of our employees, their families, and the planet.



EURE ZUSATZLEISTUNGEN

AKTUELLE BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

- Beitragsorientierter Pensionsplan
- Beitragszahlungen werden über die Gehaltsabrechnung abgewickelt
- Standard-Arbeitgeberbeitrag: 3 % bis zur BBG RV; 6 % über BBG RV
- Standard-Arbeitnehmerbeitrag: 2% bis zur BBG RV
- Beinhaltet Leistungen für Hinterbliebene und Erwerbsminderung

JUBILÄUM

- Jubiläumzahlungen für 10, 25 und 40 Jahre Betriebszugehörigkeit

MITARBEITEREMPFEHLUNGSPROGRAMM

- Einmalzahlung für die erfolgreiche Empfehlung von Bewerbenden für offene Stellen

ZUSÄTZLICHE Tarifleistungen für Tarifmitarbeitende

- Tarifliche Entgeltumwandlung („EZAV + Demografiefonds“)
- Zukunftsbetrag, der z. B. für zusätzliche Urlaubstage oder als Einmalzahlung verwendet werden kann
- 13. Monatsgehalt („Weihnachtsgeld“)
- Urlaubsgeld
- Vollkontiprämie für Schichtmitarbeitende und Schichtprämie gemäß Betriebsvereinbarung
- Verschiedene Schichtzuschläge (z.B. Wege- und Umkleidezeit, Erschwerniszulagen)
- Gehaltliche Entwicklung bis E12 für Schichtmeister und bis E08 für Anlagenfahrer

MITARBEITERUNTERSTÜTZUNGSPROGRAMM (EAP)

Möglichkeit mit Finanzexperten über verschiedene Finanzthemen, von der Anlagen- über die Immobilienplanung bis hin zur Altenpflege zu sprechen

DIENSTWAGEN

- Anspruchsberechtigte Mitarbeitende können je nach Karrierestufe einen Leasingwagen inkl. Tankkarte oder eine monatliche Einmalzahlung (Cash Allowance) wählen

KANTINENZUSCHUSS

- Momentive übernimmt den Essensgeldzuschlag der Kantinenanbieter vor Ort



EURE KARRIERE

BERUFLICHE WEITERENTWICKLUNG

- Momentive University (digital) und selbstgesteuert
- Linked-In-Learning
- Virtuelle Workshops (live) und interaktiv
- Unterrichtsraum (Führungskräfteentwicklung und Entwicklung der unternehmerischen Fähigkeiten)
- Coaching und Mentoring



BELOHNUNGEN UND ANERKENNUNG

Durch unser Inspire-Programm können Mitarbeitende nominiert und anerkannt werden, die einen besonderen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten

