

ภาพรวมด้านสวัสดิการ พนักงานในประเทศไทย

Momentive ให้สวัสดิการที่ครอบคลุม
สามารถแข่งขันกับบริษัทอื่น ๆ ได้ เพื่อ
ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานทั้งด้านทาง
ร่างกาย จิตใจ และการเงิน



สวัสดิการด้านสุขภาพ

บริษัทรับประกันค่าเบี้ยประกันชีวิตและสุขภาพพนักงาน และค่า
เบี้ยประกันกรณีผู้ป่วยนอก สำหรับบุตรและคู่สมรสในอัตรา 100%
ตามข้อกำหนดของบริษัท หากพนักงานซื้อประกันผู้ป่วยในเพิ่มเติม
ให้แก่บุตรและคู่สมรส บริษัทจะช่วยเหลือค่าเบี้ยประกันส่วนเพิ่มใน
อัตราส่วน 70%

**การประกันชีวิตกลุ่ม / ประกันกลุ่มกรณีอุบัติเหตุเสียชีวิตและ
ทุพพลภาพสิ้นเชิง / ประกันการสูญเสียอวัยวะอย่างถาวร:** มีสิทธิ์
ได้รับเงินประกันจำนวน 24 เท่าของเงินเดือน ทั้งนี้กำหนดเพดานเงิน
คุ้มครองสูงสุด (FCL) สูงสุดไม่เกิน 5,000,000 บาท)

สวัสดิการกลุ่มด้านการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล:

กรณีผู้ป่วยในรวมถึง

- ค่าห้องพักและค่าบริการ
- ค่าห้องไอซียูและค่าบริการ
- ค่าบริการทั่วไปของโรงพยาบาล
- ค่าผ่าตัด (ต่อรายการ)
- ค่าวิชาชีพแพทย์
- ค่าบริการปรึกษาพิเศษ
- การบริการ OPD ฉุกเฉิน

สิทธิ์ประโยชน์ผู้ป่วยนอก (OPD) จะครอบคลุมการฉีดวัคซีนไข้หวัด
ใหญ่ (1 ครั้งต่อปี)

สวัสดิการด้านทันตกรรม

การคุ้มครองอุบัติเหตุการเดินทางเพื่อธุรกิจของบริษัท

- ค่ารักษาพยาบาลในต่างประเทศ
- ค่าใช้จ่ายในการส่งตัวผู้ป่วย
- ค่าใช้จ่ายในการส่งกลับประเทศ
- การส่งศพกลับประเทศ

การตรวจสอบสุขภาพประจำปี

พนักงานทุกคนมีสิทธิ์ได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีทุกปี



สนับสนุนการเติบโตในสายอาชีพ

การพัฒนาด้านวิชาชีพ

- Momentive University (การเรียนรู้ผ่านช่องทางดิจิทัลและเรียนรู้
รู้ด้วยตนเอง)
- แบบเวิร์กช็อปเสมือนจริง (ไลฟ์สดผ่านระบบคอมพิวเตอร์และ
โต้ตอบได้)
- แบบห้องเรียน (เช่น การพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำและความเข้าใจ
ทางธุรกิจ)

การให้รางวัลและการชื่นชม

บริษัทสนับสนุนให้ชื่นชมเพื่อนพนักงานเมื่อมีการสร้างความแตกต่าง
ให้เกิดความสำเร็จต่อบริษัท โดยการชื่นชมผ่านโปรแกรม Inspire
ของบริษัท

การให้รางวัลตอบแทนความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานกับบริษัท

บริษัทยินยอมมอบเงินรางวัลแก่พนักงานเพื่อตอบแทนความต่อเนื่อง
ในการปฏิบัติงานกับบริษัท ซึ่งจำนวนเงินจะลดหลั่นกันไปจำนวนปีที่
พนักงานปฏิบัติงานให้กับบริษัท



สวัสดิการเพื่อความมั่นคงในชีวิต

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

สิทธิ์: พนักงานประจำของบริษัททุกคนมีสิทธิ์สมัครเข้ากองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพได้ หลังจากผ่านการทดลองงานครบ 4 เดือน

ระเบียบของกองทุน: บริษัทสมทบ 7.5% ของเงินเดือน และพนักงาน
สามารถเลือกสะสมเข้ากองทุนได้ตั้งแต่ 3% หรือ 5% หรือ 7.5% หรือ
10% หรือ 12.5% หรือ 15% ของเงินเดือนต่อเดือน

เงื่อนไขการได้รับเงินสมทบส่วนของบริษัท: เมื่อเกษียณอายุการ
ทำงาน หรือเมื่อสิ้นสุดการจ้างงาน พนักงานจะได้รับเงินคืนจาก
กองทุนตามอัตราส่วนตามระเบียบกองทุน ซึ่งแตกต่างกันตามจำนวน
ปีที่ เป็นสมาชิกกองทุน

อัตราเงินสมทบส่วนของบริษัทที่พนักงานมีสิทธิ์ได้รับ: 20 ~ 100%
เมื่อมีอายุสมาชิกครบ 1 ปีถึง 5 ปีขึ้นไป

เราใส่ใจในความเป็นอยู่ที่ดีและความปลอดภัยของ
ทีมของฉันทันที ครอบครัวของพวกเขา และโลกใบนี้



สวัสดิการเพื่อสร้างความสุขในที่ทำงาน

บริษัทมีโครงการช่วยเหลือพนักงาน (EAP) ในด้านต่าง ๆ ด้านจิตใจ

- มีบริการให้คำปรึกษาแบบตัวต่อตัว (หรือเสมือนจริง) ฟรีและเป็นความลับ จำนวน 8 ครั้งต่อปี สำหรับแต่ละครอบครัวหรือแต่ละกรณี
- มีบริการแหล่งข้อมูลที่หลากหลายเกี่ยวกับการดูแลเด็กและผู้สูงอายุ การสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานกับเวลาส่วนตัว ตลอดจนชีวิตครอบครัว และด้านอื่นๆ

การอบรมสัมมนาและการศึกษาเพื่อพัฒนาความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น

- บริการให้คำปรึกษาโดยผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารเงินในหัวข้อต่างๆ ตั้งแต่การจัดทำงบประมาณ การวางแผนอสังหาริมทรัพย์ ไปจนถึงการดูแลสุขภาพเมื่อสูงอายุ

วันหยุดที่ได้รับค่าจ้าง (PTO)

สิทธิ: พนักงานประจำของบริษัททุกคน

- สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปี:
 - พนักงานระดับปฏิบัติการ: 10-15 วันต่อปีตามอายุงานที่กำหนด
 - พนักงานระดับชำนาญการและบริหาร: 15-18 วันต่อปีตามอายุงานที่กำหนด
- ลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง : ไม่เกิน 30 วันทำงานต่อปี
- ลาเพื่อการสมรสได้ตามเงื่อนไขของบริษัท
- ลาเพื่อการจัดการงานศพสมาชิกในครอบครัว
 - สมาชิกที่ใกล้ชิดในครอบครัว: ให้สิทธิหยุดได้ 3 วันโดยได้รับค่าจ้าง
 - สมาชิกในครอบครัวระดับ ปู่ ย่า ตา ยาย: ให้สิทธิหยุดได้ 2 วันโดยได้รับค่าจ้าง
- ลาปรับราชการทหารและการบวช: พนักงานชายมีสิทธิลาได้ตามเงื่อนไขของบริษัท
- ลาทำหมันได้ตามเงื่อนไขของบริษัท
- ลาเพื่อกิจธุระจำเป็นส่วนบุคคล (Personal Business Leave) ได้ตามเงื่อนไขของบริษัท

บริษัทจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ ที่หลากหลายอย่างต่อเนื่องสำหรับพนักงาน



สวัสดิการเพื่อส่งเสริมด้านครอบครัว

การลาคลอดบุตร:

พนักงานหญิงมีสิทธิลาเพื่อการคลอดบุตรได้ตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด

การลาเพื่อดูแลภรรยาระหว่างการคลอดบุตร:

พนักงานชายที่ปฏิบัติงานครบระยะเวลา 1 ปีจะมีสิทธิลาเพื่อดูแลภรรยาระหว่างการคลอดบุตรได้ โดยได้รับค่าจ้างสูงสุดไม่เกิน 3 วัน

ร่วมแสดงความยินดี:

บริษัทมีของขวัญสำหรับการแต่งงานของพนักงาน และของขวัญแสดงความยินดีกับบุตรที่เกิดใหม่

ร่วมแสดงความเสียใจ:

บริษัทจะร่วมแสดงความเสียใจกับการเสียชีวิตของสมาชิกในครอบครัวของพนักงาน

