

PANORAMICA DEI BENEFIT PER L'ITALIA

Momentive offre benefit competitivi completi per sostenere il benessere fisico, mentale ed economico-finanziario dei nostri dipendenti.

MOMENTIVE
SOLUTIONS FOR A SUSTAINABLE WORLD



LA TUA SALUTE

POLIZZA SANITARIA

Attuale fornitore: Generali

- Assicurazione sanitaria integrativa
- Copertura per dipendenti e familiari a carico
- I dettagli per la copertura (ad es. trattamenti in regime di ricovero, diagnostica, odontoiatrica) sono disponibili nel Manuale di ciascuna polizza, fruibili sulla piattaforma Generali

INFORTUNIO IN AMBITO PRIVATO/ASSICURAZIONE PER VIAGGI DI LAVORO

La somma assicurata (fino a 4 volte la Retribuzione Annuale Lorda) è riconosciuta in caso di decesso causato da incidente, invalidità totale permanente o lesioni permanenti invalidanti.



IL TUO BENESSERE

PROGRAMMA DI SUPPORTO PER LA SALUTE MENTALE E ASSISTENZA AI DIPENDENTI (EAP)

- 8 sessioni di consulenza all'anno, in presenza o virtuali, gratuite e riservate per ogni membro della famiglia, per segnalazione
- Un'ampia disponibilità di risorse dedicate all'assistenza all'infanzia e agli anziani, all'equilibrio tra lavoro e vita privata, ai servizi per la famiglia e altro ancora

SESSIONI E SEMINARI DI EDUCAZIONE AL BENESSERE

TEMPO LIBERO PERSONALE (PTO)

Diritto alle ferie annuali

- Fino a 10 anni - 20 giorni
- Oltre 10 anni - 25 giorni
- Dirigenti - 35 giorni

Festività - 9 giorni



LA TUA CARRIERA

SVILUPPO PROFESSIONALE

- Momentive University (piattaforma digitale, fruibile in autonomia)
- Workshop virtuali (sincroni & interattivi)
- Percorsi in aula (percorsi di leadership & di sviluppo delle competenze aziendali)



PREMI & RICONOSCIMENTI

Attraverso il nostro programma Inspire è possibile riconoscere i colleghi e ricevere riconoscimenti per fare la differenza e contribuire al successo aziendale.

Noi Ci Preoccupiamo del benessere e della sicurezza del mio team, delle loro famiglie e del pianeta.



IL TUO PATRIMONIO

REGIME PENSIONISTICO

- Pensione Integrativa definita come da previsione del Contratto Collettivo Nazionale per gli addetti all'industria Chimica
- La contribuzione è versata al Fonchim o al Previdai
- Contributo standard del datore di lavoro: 2,10% + 0,25% della Retribuzione Utile TFR
- Contributo minimo del dipendente: 1,20% della Retribuzione Utile TFR
- I dipendenti possono aumentare la percentuale del loro contributo alla pensione integrativa oppure possono versare un importo mensile o un importo annuo
- Per i Dirigenti, per i quali trova applicazione il Previdai, i contributi possono variare

ASSICURAZIONE IN CASO DI DECESSO/INVALIDITÀ

- Attuale fornitore: Generali
- Decesso: somma assicurata (fino a 5 volte la propria Retribuzione Annuale Lorda) in caso di spiacevole evento
- Invalidità: somma assicurata (fino a 6 volte la propria Retribuzione Annuale Lorda) in caso di spiacevole evento
- I termini e le condizioni specifiche sono incluse nel Manuale di ciascuna polizza disponibile sulla piattaforma Generali

ASSICURAZIONE SULLA VITA - COLLETTIVA

- Attuale fornitore: Generali
- Importo assicurato standard (2 volte la Retribuzione Annuale Lorda alla data del decesso; con un limite massimo di 120 mila euro per i dipendenti e di 300 mila euro per i Dirigenti) in caso di spiacevole evento.

PROGRAMMA DI ASSISTENZA AI DIPENDENTI (EAP)

Confrontati con esperti finanziari su svariati argomenti nell'ambito della finanza, dalla previsione del budget alla pianificazione patrimoniale, all'assistenza sanitaria agli anziani.

FRANCHIGIA PER L'AUTO

- I dipendenti che soddisfano i criteri di ammissibilità della policy EU MPM sulle auto aziendali hanno la possibilità di scegliere un'auto aziendale in leasing o un'indennità a seconda della mappatura Momentive dei profili professionali.
- Ai dipendenti idonei che hanno scelto l'auto aziendale viene rilasciata una carta carburante per coprire il chilometraggio e le spese di carburante

INDENNITÀ PER I PASTI

In base all'ultimo accordo, l'azienda fornisce buoni pasto per un minimo di 5 ore lavorate al giorno.



LA TUA FAMIGLIA

INDENNITÀ DI MATERNITÀ

- 5 mesi di congedo obbligatorio (100% retribuzione = >80% da INPS + 20% azienda)
- Fino a 6 mesi ulteriori di congedo facoltativo disponibile come previsto dalla legge (pagamento del 30%)

CONGEDO DI PATERNITÀ

Congedo obbligatorio come previsto dalla legge: 10 giorni, fruibili anche in modo non continuativo (non godibili in frazioni d'ore) e a partire da 2 mesi prima della data prevista del parto ed entro i successivi 5 mesi.

