

# PANORAMICA DEI BENEFIT PER L'ITALIA

Momentive offre benefit competitivi completi per sostenere il benessere fisico, mentale ed economico-finanziario dei nostri dipendenti.



## LA TUA SALUTE

### POLIZZA SANITARIA

Attuale fornitore: Generali

- Assicurazione sanitaria integrativa
- Copertura per dipendenti e familiari a carico
- I dettagli per la copertura (ad es. trattamenti in regime di ricovero, diagnostica, odontoiatrica) sono disponibili nel Manuale di ciascuna polizza, fruibili sulla piattaforma Generali

### INFORTUNIO IN AMBITO PRIVATO/ASSICURAZIONE PER VIAGGI DI LAVORO

La somma assicurata (fino a 4 volte la Retribuzione Annuale Lorda) è riconosciuta in caso di decesso causato da incidente, invalidità totale permanente o lesioni permanenti invalidanti.

**MOMENTIVE**  
SOLUTIONS FOR A SUSTAINABLE WORLD™



## IL TUO BENESSERE

### PROGRAMMA DI SUPPORTO PER LA SALUTE MENTALE E ASSISTENZA AI DIPENDENTI (EAP)

- 8 sessioni di consulenza all'anno, in presenza o virtuali, gratuite e riservate per ogni membro della famiglia, per segnalazione
- Un'ampia disponibilità di risorse dedicate all'assistenza all'infanzia e agli anziani, all'equilibrio tra lavoro e vita privata, ai servizi per la famiglia e altro ancora

### SESSIONI E SEMINARI DI EDUCAZIONE AL BENESSERE

### TEMPO LIBERO PERSONALE (PTO)

#### Diritto alle ferie annuali

- Fino a 10 anni - 20 giorni
- Oltre 10 anni - 25 giorni
- Dirigenti - 35 giorni

Festività - 7 giorni



## LA TUA CARRIERA

### SVILUPPO PROFESSIONALE

- Momentive University (piattaforma digitale, fruibile in autonomia)
- Workshop virtuali (sincroni & interattivi)
- Percorsi in aula (percorsi di leadership & di sviluppo delle competenze aziendali)



### PREMI & RICONOSCIMENTI

Attraverso il nostro programma Inspire è possibile riconoscere i colleghi e ricevere riconoscimenti per fare la differenza e contribuire al successo aziendale.



Noi Ci Preoccupiamo del benessere e della sicurezza del mio team, delle loro famiglie e del pianeta.



## IL TUO PATRIMONIO

### REGIME PENSIONISTICO

- Pensione Integrativa definita come da previsione del Contratto Collettivo Nazionale per gli addetti all'industria Chimica e come da Accordi Aziendali di II livello
- La contribuzione è versata al Fonchim o al Previgen
- Contributo standard del datore di lavoro: 2,10% + 0,25% della Retribuzione Utile TFR + 25,82 EUR (importo fisso), come da Accordi di II livello
- Contributo minimo del dipendente: 1,20% della Retribuzione Utile TFR
- I dipendenti possono aumentare la percentuale del loro contributo alla pensione integrativa oppure possono versare un importo mensile o un importo annuo
- Per i Dirigenti, per i quali trova applicazione il Previgen, i contributi possono variare

### ASSICURAZIONE IN CASO DI DECESSO/INVALIDITÀ

- Attuale fornitore: Generali
- Decesso: somma assicurata (fino a 5 volte la propria Retribuzione Annuale Lorda) in caso di spiacevole evento
- Invalidità: somma assicurata (fino a 6 volte la propria Retribuzione Annuale Lorda) in caso di spiacevole evento
- I termini e le condizioni specifiche sono incluse nel Manuale di ciascuna polizza disponibile sulla piattaforma Generali

### ASSICURAZIONE SULLA VITA - COLLETTIVA

- Attuale fornitore: Generali
- Importo assicurato standard (2 volte la Retribuzione Annuale Lorda alla data del decesso; con un limite massimo di 120 mila euro per i dipendenti e di 300 mila euro per i Dirigenti) in caso di spiacevole evento.

### PROGRAMMA DI ASSISTENZA AI DIPENDENTI (EAP)

Confrontati con esperti finanziari su svariati argomenti nell'ambito della finanza, dalla previsione del budget alla pianificazione patrimoniale, all'assistenza sanitaria agli anziani.

### FRANCHIGIA PER L'AUTO

- I dipendenti che soddisfano i criteri di ammissibilità della policy EU MPM auto aziendali hanno la possibilità di scegliere un'auto aziendale in leasing o un'indennità a seconda della mappatura Momentive dei profili professionali.
- Ai dipendenti idonei che hanno scelto l'auto aziendale viene rilasciata una carta carburante per coprire il chilometraggio e le spese di carburante

### INDENNITÀ PER I PASTI

In base all'ultimo accordo, l'azienda fornisce buoni pasto per un minimo di 5 ore lavorate al giorno.



## LA TUA FAMIGLIA

### INDENNITÀ DI MATERNITÀ

- 5 mesi di congedo obbligatorio (100% retribuzione = >80% da INPS + 20% azienda)
- Fino a 6 mesi ulteriori di congedo facoltativo disponibile come previsto dalla legge (pagamento del 30%)

### CONGEDO DI PATERNITÀ

Congedo obbligatorio come previsto dalla legge: 10 giorni, fruibili anche in modo non continuativo (non godibili in frazioni d'ore) e a partire da 2 mesi prima della data prevista del parto ed entro i successivi 5 mesi.

