

## Verhaltenskodex für Lieferanten und andere Dritte



Momentive Performance Materials Inc. legt großen Wert auf seinen Ruf als integriertes Unternehmen. We strive

Auf allen Ebenen unseres Unternehmens steht die Einhaltung höchster ethischer Standards und aller einschlägigen Gesetze und Bestimmungen an oberster Stelle. Wir werden nicht nur danach beurteilt, welche wirtschaftlichen Ergebnisse wir erzielen, sondern auch, auf welche Art und Weise wir diese Ergebnisse erzielen. Wir sind davon überzeugt, dass ethisch und integer handelnde Unternehmen auf Dauer Wertzuwächse verzeichnen und die besten Chancen auf langfristigen Erfolg haben.

Der „Verhaltenskodex für Lieferanten und andere Dritte“ (der „Kodex“) ist für alle Unternehmen, Firmen, Organisationen, Körperschaften und Einzelpersonen (jeweils als „Dritte“ bezeichnet) bindend, die Geschäfte mit der Momentive Performance Materials Inc. und/oder einer ihrer Tochtergesellschaften („Momentive“) weltweit tätigen, einschließlich aller Lieferanten, ohne jedoch auf diese beschränkt zu sein. Der Begriff „Lieferant“ steht für jegliche Unternehmen, Firmen, Organisationen, Körperschaften und Einzelpersonen, die: (i) Waren oder Dienstleistungen jeglicher Art (wie Rohstoffe oder Instandhaltungsleistungen) an Momentive verkaufen oder zu verkaufen suchen, bzw. (ii) Dienstleistungen (wie Güterbeförderung oder Zollabfertigung) für oder im Namen von Momentive erbringen oder zu erbringen suchen. Andere „Dritte“ sind unter anderem Firmen, Unternehmen, Organisationen, Körperschaften oder Einzelpersonen, die Momentive beim Verkauf von Produkten und/oder Dienstleistungen von Momentive vertreten oder zu vertreten suchen oder anderweitig den Verkauf von Produkten und/oder Dienstleistungen von Momentive fördern (wie Handelsvertreter oder Vertriebsbeauftragte, Zwischenhändler oder Wiederverkäufer). Ein Lieferant kann im Sinne dieses Kodex als „Dritter“ angesehen werden und wird von diesem Zeitpunkt an als solcher bezeichnet.

Alle Dritten sind verpflichtet, diesen Kodex in allen Aspekten ihrer Geschäfte mit, für oder im Namen von Momentive einzuhalten. Um dies zu gewährleisten, erwartet Momentive von diesen Dritten die Einführung und Nutzung wirksamer Systeme und Kontrollmechanismen, die die Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen und eine Kultur der Wertschätzung von Ethik und Integrität im Geschäftsverkehr fördern. Momentive erwartet zudem, dass diese Dritten mutmaßliche Verstöße gegen diesen Kodex über die aufgeführten Kontaktmöglichkeiten Momentive zur Kenntnis bringen. Momentive behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Kodex durch diese Dritten zu bewerten und zu überprüfen und im Fall einer Nichteinhaltung entsprechende Maßnahmen zu ergreifen.

Momentive ist sich bewusst, dass es zwischen den verschiedenen Teilen der Welt Unterschiede in kulturellem Verhalten und gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften gibt. Dennoch erwartet Momentive, dass alle geschäftlichen Tätigkeiten, unabhängig vom Ort der Ausführung, in einer mit diesem Kodex vereinbaren Art und Weise ausgeführt werden. Dieser Kodex stellt die

Mindesterwartungen von Momentive an Dritte dar.

## Ethik und Einhaltung von Gesetzen und Bestimmungen

Momentive erwartet von Dritten, dass sie ihre Geschäfte nach höchsten ethischen Standards tätigen und dass alle Mitarbeiter von Dritten auf ethische Aspekte und die Folgen ihrer Handlungen achten. Dritten ist es untersagt zu versuchen, sich einen Vorteil zu verschaffen, indem sie betrügerische Handlungen vornehmen, Personen täuschen oder nicht bestehende Ansprüche geltend machen oder dies anderen gestatten. Dritte sind verpflichtet, alle in dem Land ihrer Tätigkeiten geltenden Gesetze und Bestimmungen sowie alle sonstigen geltenden Gesetze und Bestimmungen einzuhalten. Das umfasst auch die Gesetze und Bestimmungen derjenigen Länder, in denen die Dritten mit oder für Momentive geschäftlich tätig sind.

### Integrität im Geschäftsgebaren

Alle Formen von Korruption, Geldwäsche, Erpressung und Unterschlagung sind strengstens untersagt. Dritten ist es untersagt, unrechtmäßige Zuwendungen von Geld oder geldwerten Leistungen oder Wertgegenständen an Beamte, politische Parteien, Kandidaten für ein Amt oder sonstige Privatpersonen zu leisten. Dritten ist es untersagt, sich durch Missbrauch von vertraulichen Informationen oder von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen, Falschdarstellung wesentlicher Tatsachen oder anderer unfairer oder unehrlicher Praktiken unlautere Vorteile durch die Zusammenarbeit mit Momentive zu verschaffen.

Von Dritten wird erwartet, dass sie bei allen Geschäftsverbindungen gebührende Sorgfalt walten lassen, um Korruption aufdecken und verhindern zu können. Das gilt einschließlich, jedoch ohne darauf beschränkt zu sein, für alle Geschäftsverbindungen in Form von Partnerschaften, Joint Ventures, Verträgen zu Produktion oder Weiterverarbeitung, sowie für die Beauftragung von Mittelsleuten wie Vertreter von Beratungsfirmen.

### Fairer Wettbewerb

Dritten ist es untersagt, sich im Zusammenhang mit Geschäftsvorgängen, an denen Momentive beteiligt ist, an der widerrechtlichen Aneignung vertraulicher Informationen sowie an Preisabsprachen, Angebotsabsprachen oder sonstigem betrügerischem Verhalten zu beteiligen. Von Dritten wird erwartet, dass sie alle geltenden Gesetze und Bestimmungen zum fairen Wettbewerb und zum Kartellrecht kennen und einhalten.

### Geschenke/Bewirtung

Dritten ist es untersagt, Mitarbeitern von Momentive oder deren Familienmitgliedern Geschenke, Schmiergelder, Bestechungen, Zahlungen, Gebühren, Dienstleistungen, Rabatte oder andere Privilegien anzubieten, mit dem Ziel, von Momentive begünstigt zu werden. Unter keinen Umständen darf ein Dritter Geschenke oder Bewirtungen zur Bestechung oder zum Versuch der Bestechung oder zur Sicherung oder zum Versuch der Sicherung eines Geschäftsabschlusses oder eines unangemessenen oder Wettbewerbsvorteils nutzen. Unter bestimmten Umständen angemessene Geschäftsessen und Bewirtungen und symbolische Geschenke oder Gefälligkeiten von geringem Wert, die kein wirkliches oder offensichtliches Gefühl einer Gegenverpflichtung schaffen, sind zulässig, jedoch nur, wenn dies im Einklang mit den örtlich geltenden Gesetzen und Bestimmungen steht und keine Beamten involviert sind.

### Interessenkonflikte

Von Dritten wird erwartet, dass sie alle Interessenkonflikte oder Situationen, die zu einem Interessenkonflikt mit den Interessen von Momentive bewirken oder das Potenzial dazu haben, vermeiden. Dritten ist es untersagt, finanzielle oder sonstige Beziehung zu einem Mitarbeiter von Momentive einzugehen, die zu einem tatsächlichen, potenziellen oder offenkundigen Interessenkonflikt mit Momentive führen. Mitarbeitern von Momentive ist es nur mit ausdrücklicher Zustimmung der zuständigen Leitungsebene von Momentive gestattet, als Vorstände, Geschäftsführer, Mitarbeiter, Vertreter oder Berater von Dritten tätig zu sein. Alle von Dritten erkannten Konflikte sind umgehend offenzulegen und zur Zufriedenheit von Momentive aufzulösen.

### Sicherstellung der Gesetzestreue

Dritte sind verpflichtet, ein Management-System einzuführen bzw. ein bereits bestehendes Management-System so anzupassen, dass die Einhaltung dieses Kodex und der geltenden Gesetze und Bestimmungen gewährleistet ist. Dieses System muss die in diesem Zusammenhang bestehenden Risiken in den betrieblichen Abläufen erkennen und beseitigen können und eine kontinuierliche Verbesserung in diesen Angelegenheiten ermöglichen.

Darüber hinaus wird von Dritten erwartet, dass sie über geeignete Kontroll- und Dokumentationssysteme verfügen, anhand derer die Einhaltung dieses Kodex und der geltenden Gesetze und Bestimmungen belegt werden kann. Dritte sind zudem dafür verantwortlich sicherzustellen, dass auch ihre Subunternehmer und Erfüllungsgehilfen diesen Kodex und die geltenden Gesetze und Bestimmungen einhalten. Momentive behält sich das Recht vor, jeglichen Dritten auf die Einhaltung dieses Kodex und der geltenden Gesetze und Bestimmungen zu kontrollieren. Dritte sind verpflichtet, die Einhaltung dieses Kodex und der geltenden Gesetze und Bestimmungen glaubhaft darlegen und belegen zu können.

### Keine Bestechung

Dritten ist es untersagt, im Zusammenhang mit Geschäftsvorgängen, in die Momentive involviert ist, Wertzuwendungen wie

Geld, Bestechungsgelder, Bewirtungsleistungen oder Schmiergelder an Beamte oder sonstige Dritte anzubieten, zu versprechen oder zukommen zu lassen. Zu Beamten zählen u. a., ohne darauf beschränkt zu sein, Beamte und Mitarbeiter einer ausländischen Regierung und ihrer Dienststellen und Behörden und deren Einrichtung sowie Personen, die in offizieller Funktion für oder im Namen einer dieser Personen oder Instanzen handeln. Als „Beamter“ zählen auch offizielle Vertreter und Mitarbeiter von öffentlichen internationalen Organisationen und Kandidaten für ein politisches Amt oder eine politische Partei.

Von Dritten wird erwartet, dass sie über angemessene Verfahren verfügen, die verhindern, dass sich ihre Mitarbeiter an Bestechungen beteiligen. Dazu gehören auch Schulungen von Mitarbeitern zu den Bestimmungen des US Foreign Corrupt Practice Act und des UK Bribery Act sowie zu sonstigen geltenden Gesetzen zur Bekämpfung von Bestechung und/oder Korruption. Dritte haben außerdem dafür zu sorgen, dass alle ihre Subunternehmer und Erfüllungsgehilfen diese Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und/oder Korruption einhalten.

## **Verhinderung von unternehmensinterner Korruption**

Mitarbeitern von Momentive ist es nicht gestattet, Wertzuwendungen wie Geschenke, Geld oder sonstige Zuwendungen von Dritten zu verlangen. Von Dritten wird erwartet, dass sie jegliche Verstöße gegen diese Richtlinie unverzüglich Momentive zur Kenntnis bringen. (Eine Anleitung für eine solche Mitteilung finden Sie weiter unten.)

## **Ordnungsgemäße Dokumentation**

Dritte haben korrekte und geeignete Dokumentationen über alle Geschäftsvorgänge mit Beteiligung von Momentive zu führen und Momentive auf Anfrage Zugang zu diesen Dokumentationen zu gewähren.

## **Menschenrechte und Arbeit**

Momentive achtet die Diversität unter den Beschäftigten und erwartet dies auch von Dritten. Daher sind Dritte verpflichtet, Richtlinien zur Förderung von gegenseitiger Achtung und Würde am Arbeitsplatz einzuführen und durchzusetzen. Von Dritten wird erwartet, dass sie offen für Meinungsvielfalt bleiben und eine ethische und integrative Kultur fördern. Dritte sollten versuchen, auf allen Unternehmensebenen die für die entsprechenden Positionen jeweils am besten geeigneten Mitarbeiter einzustellen und zu halten, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung oder Veteranenstatus. Von Dritten wird erwartet, dass sie für ein von physischen, psychischen und verbalen Misshandlungen und sonstigen demütigenden Verhaltensweisen freies Umfeld sorgen.

## **Arbeit**

Dritten ist es untersagt, sich Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Vertragsknechtschaft oder unfreiwillige Gefängnisarbeit zunutze zu machen. Alle Arbeiten erfolgen aus freiem Willen der Ausführenden. Es darf keine menschenunwürdigen Formen des Umgangs oder der Bedrängung geben. Dazu gehören auch sexuelle Belästigung, sexueller Missbrauch, psychische oder physische Nötigung oder verbale Misshandlung von Mitarbeitern. Schon die Androhung einer solchen Behandlung ist unzulässig.

Kinderarbeit ist strikt verboten. Menschenhandel ist strikt verboten. Alle Personen, die Arbeiten für Dritte ausführen, müssen das Mindestalter erreicht haben. Zudem dürfen die Arbeitszeiten die in geltenden Gesetze, internationalen Verträge und Bestimmungen festgelegten maximal zulässigen Arbeitszeiten nicht überschreiten.

## **Löhne und Vergütungen**

Dritte haben Mitarbeitern mindestens die in den örtlich geltenden Gesetzen und Bestimmungen vorgegebenen Mindestlöhne zu zahlen und alle gesetzlich vorgeschriebenen Vergütungen zu leisten. Neben der Entlohnung der regulären Arbeitsstunden sind die Mitarbeiter für Überstunden mit den gesetzlich vorgeschriebenen Zuschlägen oder, in den Ländern, in denen es solche Gesetze nicht gibt, mindestens in Höhe ihres gesetzlich vorgeschriebenen regulären Stundenlohns zu entlohnen. Ein Lohnabzug als Disziplinarmaßnahme sollte nicht zulässig sein.

## **Sozialer Dialog**

Von Dritten wird erwartet, dass sie die Rechte ihrer Mitarbeiter respektieren, frei und offen miteinander und mit dem Management über Arbeitsbedingungen kommunizieren, und dies frei von Angst vor Belästigungen, Einschüchterungen, Strafen, Beeinträchtigung oder Repressalien. Von Dritten wird außerdem erwartet, dass sie das Recht der Mitarbeiter zur Ausübung ihrer gesetzlich garantierten Rechte auf freien Zusammenschluss anerkennen und respektieren. Dazu gehört auch das Recht zum Beitritt oder auch zum Nichtbeitritt zu einer Interessenvertretung ihrer Wahl.

## **Konfliktminerale**

Dritte haben die geltenden Gesetze zu Konfliktmineralen einzuhalten und Richtlinien und Programme vorzuhalten und umzusetzen, die sicherstellen, dass ihre Aktivitäten und/oder Aktivitäten ihrer Lieferanten nicht den Begehern von Menschenrechtsverletzungen in der Demokratischen Republik Kongo und ihren angrenzenden Ländern zugute kommen. Dritte haben ihre Bezugsquellen und Lieferketten mit gebührender Sorgfalt zu prüfen und dies auch von den ihnen vorgelagerten Lieferanten zu verlangen.

## Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit

Von Dritten wird erwartet, dass sie ein geeignetes Managementsystem zu Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit (EHS) sowie Nachhaltigkeit einführen. Von Dritten wird erwartet, dass sie auf eine Art und Weise handeln, die EHS-Risiken aktiv erkennt, abhandelt und minimiert, natürliche Ressourcen schont, Emissionen und Freisetzungen von Stoffen auf dem unumgänglichen Minimum hält und die Umwelt schützt.

Von Dritten wird erwartet, dass sie die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlergehen ihrer Mitarbeiter, Auftragnehmer, Besucher und sonstiger Beteiligter, die von ihren Aktivitäten tangiert sein könnten, schützen. Momentive erwartet von Dritten die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Bestimmungen zum Umweltschutz. Momentive erwartet außerdem, dass Dritte für ein Arbeitsumfeld sorgen, das frei von Gefährdungen ist und allen geltenden Standards zu Gesundheit und Sicherheit genügt.

## Geistiges Eigentum und Datenschutz

Dritte schützen sämtliches geistiges Eigentum und sämtliche vertraulichen Informationen von Momentive. Dritten ist es untersagt, geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen von Momentive zweckentfremdet oder missbräuchlich zu verwenden. Dritten ist die Nutzung solchen Eigentums und solcher Informationen nur mit Genehmigung von Momentive und nur für den genehmigten konkreten Zweck gestattet.

Dritte, die im Besitz von geistigem Eigentum oder vertraulichen Informationen von Momentive sind, haben geeignete Maßnahmen zu ergreifen, die eine unbefugte Offenlegung oder den Missbrauch dieses Eigentums und dieser Informationen verhindern. Alle elektronischen Aufzeichnungen sind vor unbefugtem Zugriff und unbefugter Vernichtung, Verwendung, Änderung und Offenlegung zu schützen. Dritte haben die geltenden Gesetze und Bestimmungen zum Datenschutz einzuhalten.

## Einhaltung von Ein- und Ausfuhr- und Zollvorschriften

Dritte haben bei Import, Export und Inverkehrbringen von Produkten, Komponenten und technischen Daten von Momentive alle geltenden Gesetze und Bestimmungen zu Ein- und Ausfuhr- und Verzollung einzuhalten. Momentive ist zur strikten Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen verpflichtet, einschließlich, ohne darauf beschränkt zu sein, der Gesetze und Bestimmungen zur Ein- und Ausfuhrkontrolle und zu Boykottmaßnahmen und Handelsanktionen der USA. Dritte haben Richtlinien und Verfahren vorzuhalten und umzusetzen, die die Einhaltung dieser gesetzlichen Vorgaben in Bezug auf Produkte und Dienstleistungen von Momentive gewährleisten.

## Schutz für Whistleblower

Von Dritten wird erwartet, dass sie Mitarbeitern Möglichkeiten zur Offenlegung rechtlicher, ethischer oder sonstiger Bedenken ohne Angst vor Vergeltung bieten. Von Dritten wird erwartet, dass sie Maßnahmen ergreifen, die Vergeltungsmaßnahmen verhindern, aufdecken oder bereinigen und bestrafen.

## Ethik-Richtlinien

Von Dritten wird erwartet, dass sie der Größe und Art ihres Unternehmens angemessene Management-Systeme einrichten und unterhalten, die sie bei ihrer Verpflichtung zur Einhaltung der Rechtsvorschriften sowie ihrer Verpflichtungen im Rahmen dieses Kodex unterstützen. Von Dritten wird erwartet, dass sie ihren eigenen Verhaltenskodex einführen und diese Grundsätze an die sie mit Waren und Dienstleistungen beliefernden Unternehmen weiterreichen. Momentive erwartet von Dritten, wirkungsvolle Programme aufzustellen und umzusetzen, die ihre Mitarbeiter dazu ermutigen, bei ihren Entscheidungen ethische, wertorientierte Entscheidungen zu treffen.

Für den Fall, dass die Erwartungen dieses Kodex nicht erfüllt werden, können die Geschäftsbeziehungen neu überprüft und Abhilfemaßnahmen gemäß den Bedingungen des entsprechenden rechtsgültigen Vertrags ergriffen werden.

## Möglichkeiten zur Mitteilung von Bedenken

Vorbehaltlich der örtlich geltenden Gesetze und Bestimmungen wird von Dritten erwartet, dass sie Momentive unverzüglich über alle Momentive betreffenden Angelegenheiten im Zusammenhang mit Compliance und Integrität informieren. Diese Mitteilungspflicht gilt unabhängig davon, ob das Anliegen den Dritten selbst betrifft. Neben der Mitteilung von Bedenken wird von Dritten erwartet, dass sie bei der Untersuchung der entsprechenden Angelegenheit mit Momentive kooperieren und Momentive unterstützen. Bedenken können über einen der unten aufgeführten Wege übermittelt werden. Sofern nicht durch örtlich geltende Gesetze und Bestimmungen verboten, sind anonyme Mitteilungen möglich.

1. Wenden Sie sich an Ihren Ansprechpartner in der Beschaffungsorganisation von Momentive.
2. Innerhalb der USA wenden Sie sich unter +1 518 233 3330 an Momentive und bitten Sie den Telefonisten, Sie mit einem Mitarbeiter der Rechtsabteilung, der internen Audit-Abteilung oder der Trade Compliance Group zu verbinden. Unsere Telefone sind von Montag bis Freitag von 8:00 Uhr bis 17:00 Uhr (Eastern Standard Time, UTC-5) erreichbar.

3. Wenden Sie sich an die Compliance-Abteilung von Momentive über [globalcompliance@momentive.com](mailto:globalcompliance@momentive.com).
4. Wenden Sie sich an die Momentive Ethics-Hotline. Die Momentive Ethics-Hotline wird von einem neutralen Drittanbieter betrieben. Diese mehrsprachige Ressource steht in allen Ländern zur Verfügung, in denen Momentive tätig ist. Die Hotline nimmt Mitteilungen rund um die Uhr, 7 Tage die Woche und 365 Tage im Jahr entgegen. In den USA lautet die gebührenfreie Nummer für die Mitteilung eines Problems +1 844 238 8766. Für Anrufe außerhalb der Vereinigten Staaten, Kanadas, Puerto Rico und anderer US-Territorien besuchen Sie bitte die Website der Ethik-Hotline auf <https://momentive.ethicspoint.com>.
5. Übermitteln Sie Ihr Anliegen elektronisch online auf <https://momentive.ethicspoint.com>.

## Momentive: Die Macht der Möglichkeiten

Bei Momentive zählt vor allem eine Frage: „Was wäre, wenn?“ Diese Frage verdeutlicht unmittelbar das, woran wir glauben – zum Beispiel den Forschergeist und die Leidenschaft, Neues und Besseres zu entdecken, sich jeder neuen Herausforderung mit Beharrlichkeit und Technologie zu stellen und zu wissen, dass partnerschaftlicher Austausch und gegenseitige Hilfe die Ergebnisse exponentiell steigern können. Und wir glauben, dass wir gemeinsam mit Ihnen die Grenzen dessen überwinden können, was wir alle bisher für möglich gehalten haben. Aufbauend auf unserer Geschichte von mehr als 75 Jahren gelingt es uns, Herausforderungen auf unerwartete und innovative Art und Weise anzugehen und zu meistern. Von den Sohlen der Stiefel, die zuerst den Mond betraten, bis hin zu den Reifen, die auf den Straßen dieser Erde für Bodenkontakt sorgen – wir finden neue Lösungen, die zu realen Ergebnissen führen. Wir sind ein Lieferant mit dem beharrlichen Wunsch, Ihre Herausforderungen zu erkennen. Unsere umfassenden Branchenkenntnisse und unser riesiger kollektiver Erfahrungsschatz inspirieren immer wieder zu mutigen Ansätzen und bahnbrechenden Innovationen. Es gehört zu unseren Prinzipien, die Frage „Was wäre, wenn?“ zu stellen. Auf Grundlage dieser Frage schaffen wir etwas Neues, das dieses „Was wäre, wenn?“ zur Wirklichkeit macht.

## Kundenservicezentren

### Website

<https://www.momentive.com/contact-us>

### Nord-, Mittel- und Südamerika

+1 800 295 2392

+704 805 6946

### Europa, Naher Osten, Afrika und Indien

+40 213 044229

### Asien-Pazifik

#### China

Tel.: +800 820 0202 / +86 21 3860 4892

#### Japan

Tel.: +0120 975 400 / +81 276 20 6182

#### Korea

Tel.: +82 2 6201 4600

#### Südostasien, Australien und Neuseeland

+60 3 9206 1543



### Momentive Performance Materials Inc.

260 Hudson River  
Road, Waterford,  
NY 12188

© 2019 Momentive Performance Materials Inc. Alle Rechte vorbehalten.  
Momentive und das Momentive-Logo sind Marken von Momentive Performance Materials Inc.  
USA.

MPM-103 08/19 Gedruckt in den

Die hier zur Verfügung gestellten Informationen wurden von Momentive Performance Materials und/oder den jeweiligen Tochtergesellschaften („Momentive“) zum Zeitpunkt der Erstellung als für korrekt erachtet oder aus Quellen erstellt, die als zuverlässig erachtet wurden. Es liegt jedoch in der Verantwortung des Benutzers, andere sachbezogene Informationsquellen heranzuziehen und ihre Inhalte zu kennen, alle für die sichere Handhabung und Verwendung des Produkts geltenden

Bestimmungen und Verfahren einzuhalten und die Eignung des Produkts für den beabsichtigten Verwendungszweck festzustellen. Alle von Momentive gelieferten Produkte unterliegen den Allgemeinen Geschäftsbedingungen von Momentive. MOMENTIVE ÜBERNIMMT KEINERLEI AUSDRÜCKLICHE ODER STILLSCHWEIGENDE GARANTIE IN BEZUG AUF DAS PRODUKT ODER DIE MARKTGÄNGIGKEIT ODER DIE EIGNUNG FÜR EINEN BESTIMMTEN ZWECK ODER IN BEZUG AUF DIE GENAUIGKEIT DER VON MOMENTIVE BEREITGESTELLTEN INFORMATIONEN, mit der Ausnahme, dass das Produkt den Spezifikationen von Momentive entspricht. Nichts in diesem Dokument stellt ein Angebot für den Verkauf eines Produkts dar.